

**SCHEDA INFORMATIVA 2: CONTRATTO INTEGRATIVO**

DEVE ESSERE COMPILATO UN MODELLO PER OGNI CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO

ISTITUZIONE:	<b>COMUNE DI POCENIA</b>
CONTRATTO:	<b>REGIONE FRIULI - VENEZIA GIULIA</b>
MACROCATEGORIA:	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>

Data sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

23-04-2008

Data di certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

28-03-2008

Valori

- |  |        |
|--|--------|
| 1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente  | 2009   |
| 2 - Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo  | 50.313 |
| 3 - Importo complessivo delle eventuali risorse aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal CCRL con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008 | 0      |
| 4 - Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 73, c. 2, lett. i. del CCRL 07/12/2006   | 0      |
| 7 - Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 73, c. 2, lett. i. del   | 4      |
- Posizioni nell'anno di rilevazione**
- |  |        |
|--|--------|
| 9 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 | 36.381 |
|--|--------|
- 13 - L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?  Sì  No
- 14 - Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?  Sì  No
- 15 - Per scelta dell'organo politico?  Sì  No
- 16 - Sulla base di altri fattori?  Sì  No
- 17 - Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni	Valore unitario
1	13.500
3	7.020

**Progressioni Orizzontali nell'anno di rilevazione**

- 51 - E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 5 del CCRL 03/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?  Sì  No
- 61 - Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno
- |   |
|---|
| 3 |
|---|
- 62 - Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

- 63 - Categoria A o assimilabile
- 66 - Categoria B o assimilabile
- 69 - Categoria C o assimilabile
- 72 - Categoria D o assimilabile

N. progressioni	Importo Complessivo
1	190
1	253
1	651

**Produttività erogate nell'anno di rilevazione**

- 81 - Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito):

	Valori
82 - Valutazione del dirigente	80
83 - Ore lavorate	20
84 - Corsi frequentati	
85 - Altro	

(la somma deve essere uguale al 100%)

- |  |         |
|--|---------|
| 86 - Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)             | 9       |
| 87 - Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)   | 1053,25 |
| 88 - Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 0       |
| 89 - Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 0       |
| 90 - Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)             | 9       |
| 91 - Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 517,64  |
| 92 - Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva  | 2       |
| 93 - Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva  | 2       |
| 94 - Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva   | 2000    |
| 95 - Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva   | 5       |

**Rilevazione Cepel**

28 - Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

Si  No

29 - Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

Si  No

30 - In forma singola

Si

31 - In forma associata

Si

32 - Con quali Enti in base alle seguenti tipologie?

33 - Comuni

34 - Province

35 - Comunità Montane

36 - Unione di Comuni

37 - Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

38 - Delibera di Giunta

Si  No

39 - Atti di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 D.Lgs 165/2001

Si

40 - Contrattazione sindacale

Si

41 - Determina dirigenziale

Si

42 - Altro

Si

43 - Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 33,

35

Note: