



UNIONE DEI COMUNI

"CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenia e Teor

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO TERRITORIALE
ANNO 2008
EX ART. 7 DEL CCRL 07.12.2006**



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenia e Teor

Premesso che tra i Comuni di Rivignano Pocenia e Teor con atto n. 1722 del 24.05.2006 del Segretario Comunale è stata costituita l'Unione dei Comuni "Cuore dello Stella",

Dato atto che i Comuni di Rivignano, Pocenia e Teor svolgono attraverso l'Unione la gestione associata del Personale;

Richiamato l'art. 7 del CCRL 07.12.2006 il quale dispone che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge a livello territoriale qualora le unioni dei Comuni svolgano anche la gestione del personale in forma associata;

Dato atto che con deliberazione del direttivo n. 48 del 26.07.2007 immediatamente eseguibile è stata costituita la delegazione di parte pubblica, come segue:

dott.ssa Dazzan Anna - Segretario Comunale nonché Segretario dell'Unione - Presidente;

Dato atto che con la medesima deliberazione le persone del Sindaco del Comune di Rivignano, del Sindaco del Comune di Teor e del Sindaco del Comune di Pocenia sono state individuate quali assistenti;

Dato atto che a seguito del rinnovo dei Rappresentanti Sindacali Aziendali sono stati eletti i seguenti dipendenti:

Per il Comune di Rivignano: Chiarandini Marianna, Meret Loris e Renò Massimo,

Per il Comune di Pocenia: Bazzichetto Fabio, Monte Manuel e Saccomano Gianfranco

Per il Comune di Teor: Odorico Federico

Dato atto che le OO.SS., firmatarie del CCRL del 07/12/2006 sono state convocate giusta nota n. 246 del 04.02.2008, nota n. 341 del 21.02.2008, nota n. 502 del 05.03.2008 e note n. 603-604 del 19.03.2008, a tavoli separati per la sigla CISAL;

Dato atto che il primo incontro si è tenuto in data 13.02.2008 presso la sede municipale del Comune di Teor e che risultavano presenti:

per la parte pubblica: dott.ssa Dazzan Anna - Segretario Comunale, con l'assistenza dei Sindaci dei Comuni di Rivignano - Battistutta Paolo, Pocenia - Bernardis Danilo e Teor - Mattiussi Fabrizio, nonché della responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione - dott.ssa Venier Romina;

per le OO.SS.:
Roberto BOEZIO CGIL
Valter MARCHETTI CISL
Beppino FABRIS CISAL - a tavolo separato

Per le RSU
Fabio BAZZICHETTO
Marianna CHIARANDINI
Loris MERET
Manuel MONTE
Federico ODORICO
Massimo RENO'
Gianfranco SACCOMANO

Dato atto che il secondo incontro si è tenuto in data 27.02.2007 presso la sede municipale del Comune di Pocenia e che risultavano presenti:

per la parte pubblica: dott.ssa Dazzan Anna - Segretario Comunale, con l'assistenza dei Sindaci dei Comuni di Rivignano - Battistutta Paolo, Pocenia - Bernardis Danilo e Teor - Mattiussi Fabrizio, nonché della responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione - dott.ssa Venier Romina e della responsabile del Servizio Finanziario dell'Unione - Morson Costantina;



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenia e Teor

per le OO.SS.: Valter MARCHETTI CISL
Lino ENZO UIL
Beppino FABRIS CISAL

Per le RSU Fabio BAZZICHETTO
Marianna CHIARANDINI
Loris MERET
Federico ODORICO
Gianfranco SACCOMANO

Dato atto che il terzo incontro si è tenuto in data 12.03.2008 presso la sede municipale del Comune di Rivignano e che risultavano presenti:

per la parte pubblica: dott.ssa Dazzan Anna - Segretario Comunale, con l'assistenza dei Sindaci dei Comuni di Rivignano - Battistutta Paolo, Pocenia - Bernardis Danilo (presente nella parte iniziale della trattativa) e l'Assessore Furlan Debora e Teor - Mattiussi Fabrizio nonché della responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione - dott.ssa Venier Romina e della responsabile del Servizio Finanziario dell'Unione - Morson Costantina;

per le OO.SS.: Roberto BOEZIO CGIL
Valter MARCHETTI CISL

Per le RSU Fabio BAZZICHETTO
Loris MERET
Federico ODORICO
Massimo RENO'
Gianfranco SACCOMANO

Dato altresì atto che il quarto incontro si è tenuto in data 26.03.2008 presso la sede municipale del Comune di Teor e che risultavano presenti:

per la parte pubblica: dott.ssa Dazzan Anna - Segretario Comunale, con l'assistenza dei Sindaci dei Comuni di Rivignano - Battistutta Paolo, Pocenia - Bernardis Danilo e Teor - Mattiussi Fabrizio nonché della responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione - dott.ssa Venier Romina;

per le OO.SS.: Roberto BOEZIO CGIL
Valter MARCHETTI CISL

Per le RSU Fabio BAZZICHETTO
Marianna CHIARANDINI
Loris MERET
Federico ODORICO
Massimo RENO'
Gianfranco SACCOMANO

E che durante lo stesso è stato raggiunto l'accordo sulla bozza di contratto decentrato e che la parte pubblica e la parte sindacale (OO.SS. e R.S.U) nella medesima data hanno sottoscritto la preintesa;



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pcenia e Teor

Dato atto che sulla preintesa di accordo decentrato è stata acquisita la relazione tecnico - finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Unione e di ciascun Comune, ed è stato acquisto il parere di compatibilità dei costi da parte del Revisore del Conto.

Dato atto che con successiva deliberazione del direttivo n. 18 del 07.04.2008, immediatamente eseguibile, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere l'accordo decentrato secondo quanto previsto dall'art. 6 comma 5 del CCRL 07.12.2006;

TUTTO CIO' PREMESSO

tra le parti della delegazione trattante, così come costituita e rappresentata nel corso degli incontri sopra indicati, si conviene quanto segue:

In via preliminare le parti prendono atto della consistenza del fondo per l'anno 2008 rispettivamente dei Comuni di Rivignano, Pcenia e Teor e della sua regolare costituzione ai sensi degli artt. 73 e 74 del CCRL 7.12.2006.

Prendono altresì atto che il fondo dei singoli Comuni è stato ridotto ai sensi dell'art. 56 e sono state quantificate le risorse da trasferire alla Pianta Organica Aggiuntiva dei Servizi Sociali istituita con decorrenza 01.01.2008 presso l'Ente Gestore - Comune di Latisana.

Prendono altresì atto che è stato costituito anche per l'anno 2008 il fondo previsto dall'art. 50 del vigente CCRL.

Nella costituzione del fondo dell'Unione dei Comuni relativamente all'unico dipendente dell'Unione le parti prendono atto che è stato applicato l'art. 49 del CCRL 07.12.2006. Per quanto riguarda, invece, il personale assegnato in percentuale all'Unione, in assenza di specifico riferimento contrattuale, come per lo scorso anno è stato utilizzato il criterio della rilevanza delle percentuali di impiego imputando al fondo dell'Unione il personale alla stessa assegnato in percentuale superiore al 50%.

In allegato si riporta nel dettaglio la costituzione del fondo dell'Unione così come prevista dall'art. 49 del vigente CCRL provenienti dai fondi di ciascun Comune rideterminati ai sensi degli artt. 56, 73 e 74.

Allegato A

Per quanto concerne le linee guida per il contratto decentrato integrativo territoriale per l'anno 2008 le parti, nel confermare l'impostazione del contratto decentrato integrativo territoriale sottoscritto per l'anno 2007 relativamente agli istituti di carattere generale nello stesso contenuti, hanno stabilito i seguenti criteri fondamentali:

- in via preliminare sono stati definiti i criteri e le modalità per la progressione orizzontale all'interno della categoria predisponendo idoneo regolamento per il personale dipendente;
- si è concordato di dare attuazione alle finalità di cui all'art. 21, comma 2, lettera a) del CCRL 01.08.2002 (compensi per produttività) riservando una quota delle risorse variabili;
- si è concordato, inoltre, che per poter finanziare i progetti obiettivo del personale dipendente assegnato in Unione, i Comuni possono trasferire all'Unione, in tutto o in parte, le economie delle risorse non utilizzate presso l'Ente stesso. Ciò si è reso necessario in quanto il combinato disposto tra il modello organizzativo dell'Unione e la modalità di costituzione del fondo per le forme associative previsto dall'art. 50 del CCRL 07.12.2006 ha determinato un fenomeno per cui nei Comuni risultano disponibili risorse variabili non impiegate mentre i progetti promossi a livello di Unione non avrebbero la totale copertura.
- si è stabilito, infine, che le eventuali risorse stabili non utilizzate costituiranno economia e pertanto saranno riportate sulla costituzione del Fondo 2009 quali risorse variabili.



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenia e Teor

FONDO UNIONE (artt. 49 e 50 CCRL 07.12.2006)	Euro	67.306,13
---	-------------	------------------

Utilizzo del fondo dell'Unione

- Somme da riservare al lavoro straordinario (art. 17 CCRL 01.08.2002)	Euro	5.464,66
- Somme destinate alle progressioni orizzontali di carriera (consolidato+progressioni2008)	Euro	18.403,06
- Indennità di comparto	Euro	13.627,60
- Indennità ex quarta qualifica	Euro	371,22
- Indennità di turno	Euro	7.550,00
- Indennità di rischio	Euro	2.790,00
- Indennità ex art. 30 CCRL 26.11.2004 (Uffic. anagrafe)	Euro	900,00
- Indennità ex art. 30 CCRL 26.11.2004 (Uffic. elettorale)	Euro	1.000,00
- Indennità di reperibilità (anagrafe)	Euro	196,96
- Produttività ex art. 21 CCRL 1.8.2002	Euro	<u>2.000,00</u>

Disponibilità fondo Unione anno 2008	Euro	15.002,64
---	-------------	------------------



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenìa e Teor

FONDO RESIDUO COMUNE DI RIVIGNANO	Euro	22.393,59
--	-------------	------------------

Utilizzo del fondo del Comune di Rivignano

- Somme da riservare al lavoro straordinario (art. 17 CCRL 01.08.2002)	Euro	1.296,33
- Somme destinate alle progressioni orizzontali di carriera (consolidato+progressioni 2008)	Euro	4.220,24
- Indennità di comparto	Euro	4.045,11
- Indennità ex quarta qualifica	Euro	220,62
- Maggiorazione per festività lavorate	Euro	1.500,00
- Indennità maneggio valori	Euro	365,00
- Produttività ex art. 21 CCRL 1.8.2002	Euro	<u>700,00</u>
Disponibilità fondo residuo Comune di Rivignano anno 2008	Euro	10.046,29

FONDO RESIDUO COMUNE DI POCENIA	Euro	12.759,33
--	-------------	------------------

UTILIZZO DEL FONDO del Comune di Pocenìa

- Somme da riservare al lavoro straordinario (art. 17 CCRL 01.08.2002)	Euro	1.609,70
- Somme per le progressioni orizzontali di carriera e LED (consolidato+progressioni 2008)	Euro	3.647,10
- Indennità di comparto	Euro	2.288,76
- Indennità ex quarta qualifica	Euro	225,96
- Indennità di rischio	Euro	1.440,00
- Indennità maneggio valori	Euro	562,10
- Produttività ex art. 21 CCRL 1.8.2002	Euro	<u>600,00</u>
Disponibilità fondo residuo Comune di Pocenìa anno 2008	Euro	2.385,71

FONDO RESIDUO COMUNE DI TEOR	Euro	14.462,99
-------------------------------------	-------------	------------------

UTILIZZO DEL FONDO del Comune di Teor

- Somme da riservare al lavoro straordinario (art. 17 CCRL 01.08.2002)	Euro	1.041,67
- Somme destinate alle progressioni orizzontali di carriera (consolidato+progressioni 2008)	Euro	2.093,64
- Indennità di comparto	Euro	2.055,96
- Indennità maneggio valori	Euro	365,00
- Produttività ex art. 21 CCRL 1.8.2002	Euro	<u>200,00</u>
Disponibilità fondo residuo Comune di Teor anno 2008	Euro	8.706,73



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenja e Teor

ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE (già disciplinati dal contratto 2007):

1) ORARIO FLESSIBILE

Per tutti i servizi e per tutte quelle situazioni in cui la flessibilità di orario sia compatibile con le esigenze di servizio viene istituita la flessibilità dell'orario di lavoro, sia al mattino che al pomeriggio, anticipando e/o posticipando l'entrata e l'uscita di 30 minuti.

Il credito o il debito vanno compensati entro il mese successivo a quello di maturazione.

2) BANCA DELLE ORE

Nella banca delle ore viene fatto confluire lo straordinario, espressamente autorizzato, svolto per periodi continuativi non inferiori all'ora.

Nel conto ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.

Il conto individuale di ciascun dipendente viene determinato in 20 ore annue.

Le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore o in retribuzione o come permessi compensativi la fruizione dei quali è ammessa nel rispetto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Le prestazioni di lavoro inferiori all'ora e superiori ai 15 minuti vengono riconosciute come credito e possono essere recuperate entro il mese successivo a quello di maturazione, compatibilmente con le esigenze di servizio e **nel limite massimo di quattro ore lavorative**.

Le prestazioni di lavoro inferiori o pari a 15 minuti vengono trascurate.

Per quanto concerne i titolari di posizione organizzativa il recupero delle ore di lavoro straordinario (maturate secondo quanto sopra stabilito) mediante permessi compensativi o l'eventuale liquidazione è accordato dopo che il dipendente ha superato le 120 ore annue di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 44 del CCRL 7.12.2006.

3) FESTIVITA' SOPPRESSE

Ai sensi dell'art. 23 del CCRL 7.12.2006 al personale dipendente spettano quattro giorni di festività sopresse la cui fruizione può avvenire anche ad ore.

Per il personale il cui orario di lavoro è articolato su 5 giorni lavorativi settimanali una giornata di festività soppressa equivale a n. 7,12 ore.

Per il personale il cui orario di lavoro è articolato su 6 giorni lavorativi settimanali una giornata di festività soppressa equivale a n. 6 ore.

4) RISCHIO E DISAGIO

L'indennità di rischio compete a quei lavoratori che prestano la loro attività con diretta e continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, come previsto dall'allegato B al D.P.R. 347/1983, e precisamente:

- a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.
- b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
- c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalle cucine di grandi dimensioni.

Si individua la seguente categoria di lavoratori cui attribuire l'indennità di rischio e disagio:

- personale operaio;
- cuochi.



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenìa e Teor

5) INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera nella misura sopra stabilita per ciascun Comune nel rispetto dell'art. 61 del CCRL 01.08.2002.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente effettivamente è adibito al servizio maneggio valori.

Si individuano le seguenti categorie di lavoratori cui attribuire l'indennità maneggio valori:

- economo comunale e vice economo.

6) SERVIZIO MENSA

Al fine di garantire a ciascun dipendente, tenuto al rientro pomeridiano sulla base dell'ordinaria articolazione dell'orario di lavoro, il diritto di fruire di un pasto a costo ridotto l'Amministrazione rimborserà il costo pasto nella misura di due terzi sino ad un massimo di Euro 5,17.

Il costo del pasto sarà anticipato dal dipendente e l'Amministrazione provvederà, dietro presentazione delle ricevute fiscali rilasciate dai ristoratori, a rimborsare i due terzi del costo direttamente con lo stipendio. Il beneficio del pasto a costo ridotto potrà essere esteso nelle giornate in cui il dipendente svolga prestazioni di lavoro straordinario, di recupero o di progetto obiettivo che si protraggano, successivamente alla pausa pranzo, per almeno due ore.

7) TURNO

Ai sensi dell'art. 54 del CCRL 01.08.2002 il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere e si concretizza nell'osservanza delle seguenti condizioni:

1. le prestazioni lavorative svolte in turnazioni devono essere attuate in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
2. le prestazioni, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da realizzare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni;

Si individua la seguente categoria di lavoratori la cui articolazione dell'orario di servizio avviene in turnazione:

- personale della polizia locale.

8) PIANI DI ATTIVITÀ E PROGETTI STUMENTALI 2008 - ART. 21, COMMA 1 - CCRL 01.08.2002

I piani di attività, anche a valenza pluriennale, vengono proposti dai Responsabili dei Servizi ed autorizzati dalle Amministrazioni, tenuto conto degli obiettivi generali, della programmazione di medio e lungo periodo e delle priorità che gli Enti individuano attraverso atti di indirizzo e di programmazione.

I piani di attività, negli obiettivi e nella quantificazione economica, vengono concordati dai Responsabili di Servizio e dall'Amministrazione. Ai singoli progetti è consentita la partecipazione di tutti i dipendenti che si dichiarino disponibili.

I criteri per l'individuazione e la valutazione dei piani di attività sono i seguenti:

- a) individuazione, nell'ambito degli strumenti di programmazione, degli obiettivi specifici il cui conseguimento sarà compensato con il fondo;
- b) elaborazione dei progetti e assegnazione del valore economico a ciascun progetto;
- c) individuazione dei partecipanti al progetto;
- d) accertamento a fine esercizio del grado di attuazione dei progetti e loro valutazione secondo il sistema permanente di valutazione (punto 11);



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Poesia e Teor

9) PRODUTTIVITA' 2008 - ART. 21, COMMA 2, LETTERA A) - CCRL 01.08.2002

Per l'incentivazione della produttività e per il miglioramento dei servizi vengono corrisposti dei compensi al personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, che sono correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale. A ciascun servizio di appartenenza viene assegnato un importo per la produttività in ragione di una quota pro capite.

L'erogazione della produttività segue ad una positiva valutazione dei risultati accertati secondo il sistema permanente di valutazione (punto 11).

I criteri generali per la valutazione della produttività sono i seguenti:

- a) individuazione di un livello di "produzione" atteso, desunto dal piano risorse e obiettivi approvato dall'Amministrazione o da altro strumento di programmazione;
- b) valutazione del merito e dell'impegno di gruppo e/o individuale, a fine esercizio, secondo il sistema permanente di valutazione (punto 11).

10) PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA ANNO 2008 - ART. 21, COMMA 2 LETTERA B) - CCRL 01.08.2002

La progressione economica all'interno di ciascuna categoria si realizza nel limite delle risorse disponibili nell'ambito del fondo per il salario accessorio mediante selezione e secondo i criteri stabiliti dal Regolamento per la progressione orizzontale *allegato sub B*.

Si conviene, in questa fase di contrattazione, che limitatamente ai dipendenti del Comune di Poesia assegnati in Unione, per le limitate risorse disponibili, le progressioni saranno contingentate per le categorie PLA e D in una unità.

11) SISTEMA PERMANENTE PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI AI FINI DEI PIANI DI ATTIVITA', DEI PROGETTI STRUMENTALI, DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, DELLA PRODUTTIVITA' E PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

A) CRITERI DI VALUTAZIONE

Vengono individuati i seguenti criteri di valutazione sotto indicati, distinti per categorie.

Dato una valutazione massima di 100 punti, a fianco di ciascun criterio viene indicato il punteggio massimo attribuibile;

CATEGORIE A e B

Precisione e qualità delle prestazioni svolte

max: 50 punti

Diligenza
Precisione
Qualità
Puntualità

Orientamento all'utenza

max: 20 punti

Capacità di comunicare
Capacità di collaborare

Capacità organizzativa

max: 30 punti

Capacità di organizzare il proprio tempo
Capacità di sfruttare le risorse



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenìa e Teor

CATEGORIE C, D PLA e PLB

Precisione e qualità delle prestazioni svolte *max: 20 punti*

- Diligenza
- Precisione
- Qualità
- Puntualità

Capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità e alla gestione dei cambiamenti organizzativi *max: 30 punti*

- Capacità di valutare situazioni nuove
- Capacità di adattamento
- Capacità di gestire situazioni di crisi
- Capacità di aggiornamento

Orientamento all'utenza e collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici

max: 30 punti

- Capacità di valutare i bisogni degli utenti
- Capacità di raccordare i bisogni dell'utenza con l'offerta dell'Ente
- Capacità di comunicare
- Capacità di collaborare

Capacità organizzativa e di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali *max: 20 punti*

- Capacità di organizzare il proprio tempo
- Capacità di sfruttare le risorse
- Capacità di razionalizzare le procedure
- Capacità di fare proposte migliorative

La valutazione del personale inquadrato nelle categorie sopra indicate è di competenza dei Responsabili di Servizio.

Per i titolari di posizione organizzativa si individuano i seguenti criteri di valutazione per i quali dato un punteggio massimo di 100 punti, a fianco di ciascun criterio viene indicato il punteggio massimo attribuibile:

Titolari di Posizione Organizzativa (T.P.O.)

Livello di complessità delle competenze *max: 30 punti*

- Livello di conoscenze tecnico-normative e abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di competenza
- Livello di autonomia
- Livello di responsabilità

Orientamento all'utenza e collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici

max: 30 punti

- Capacità di valutare i bisogni degli utenti



UNIONE DEI COMUNI

“CUORE DELLO STELLA”

tra i Comuni di Rivignano, Popenia e Teor

Capacità di raccordare i bisogni dell'utenza con l'offerta dell'Ente
Capacità di comunicare
Capacità di collaborare

Valutazione del raggiungimento degli obiettivi *max: 40 punti*

Capacità organizzativa e di utilizzo delle risorse umane assegnate tese al raggiungimento degli obiettivi
Capacità di individuare soluzioni concrete a problematiche diverse
Capacità di razionalizzare le procedure
Capacità di fare proposte migliorative

La valutazione dei titolari di posizione organizzativa è di competenza del Segretario Comunale.

La valutazione viene comunicata entro 10 giorni all'interessato.

Il dipendente, entro i successivi 10 giorni, in caso di valutazione non condivisa, ha facoltà, in via preliminare, di chiedere chiarimenti in contraddittorio con il Responsabile del Servizio che ha formato il giudizio e nel caso di T.P.O. con il Segretario Comunale che ha formato il giudizio. Qualora dal contraddittorio non si addivenga alla soluzione della questione, entro i successivi 10 giorni, i dipendenti potranno appellarsi al Segretario Comunale e i titolari di P.O. all'Ufficio Unico del Contenzioso presso la Provincia di Udine.

B) MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Le modalità di attribuzione dei diversi punteggi sono le seguenti:

- i punteggi vengono attribuiti dal responsabile del Responsabile di Servizio e, nel caso dei titolari di P.O., dal Segretario Comunale;
- i giudizi dei vari fattori possono essere anche pari a zero nel caso di sanzioni disciplinari uguali o superiori alla censura;
- i fattori si sommano tra di loro;
- qualora la valutazione sia applicata al sistema delle progressioni orizzontali, una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili. In caso di parità in graduatoria, acquisisce la nuova posizione colui che ha una maggiore anzianità di servizio presso l'Ente.
- Nel valutare l'apporto individuale, il Responsabile del Servizio dovrà tener conto anche delle giornate di effettiva prestazione lavorativa. Il punteggio complessivo ottenuto andrà quindi corretto con un coefficiente che terrà conto anche di questo elemento.

Per la liquidazione del compenso per la produttività, completata la valutazione del personale inquadrato nelle categorie A, B, C, D, PLA e PLB, si procederà a dividere il budget attribuito a ciascun servizio pro quota in ragione del personale assegnato per la somma totale del punteggio attribuito a tutti i dipendenti del settore. Si otterrà in tal modo un valore unitario del punto, che rimoltiplicato per i punteggi individuali, consentirà di attribuire ad ogni dipendente l'importo a lui spettante, sulla base del punteggio conseguito.

Per la liquidazione dei piani di attività e dei progetti strumentali, completata la valutazione del personale inquadrato nelle categorie A, B, C, D, PLA e PLB, si procederà a dividere l'importo della quota del progetto attribuito al settore per la somma totale del punteggio attribuito a tutti i dipendenti del settore. Si otterrà in tal modo un valore unitario del punto, che rimoltiplicato per i punteggi individuali, consentirà di attribuire ad ogni dipendente l'importo a lui spettante, sulla base del punteggio conseguito.



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Pocenia e Teor

10) PROGRAMMI ANNUALI E PLURIENNALI DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE (ART. 4 LETT. D CCRL 1.8.2002)

L'Unione dei Comuni "Cuore della Stella" e le Amministrazioni Comunali, nel ritenere che la formazione del personale costituisca una ricchezza per la qualità dei servizi degli Enti, favoriscono ed incentivano la partecipazione del personale a corsi di aggiornamento e formazione prevedendo idonei stanziamenti in bilancio a copertura della relativa spesa.

11) ISTITUZIONE COMITATO PARITETICO DEL MOBBING (ART. 14 CCRL 7.12.2006)

L'Unione ha aderito al comitato paritetico del mobbing promosso a livello territoriale dalla Provincia di Udine.

Letto, sottoscritto e approvato
Rivignano, 23.04.2008

Per la parte pubblica :

Presidente della delegazione trattante - datt.ssa Anna Dazzan

Per le RSU:

Fabio BAZZICHETTO

Marianna CHIARANDINI

Loris MERET

Manuel MONTE

Federico ODORICO

Massimo RENO'

Gianfranco SACCOMANO

Per le OO.SS.:

Per la CGIL Roberto BOEZIO



UNIONE DEI COMUNI "CUORE DELLO STELLA"

tra i Comuni di Rivignano, Popenia e Teor

Per la CISL Valter MARCHETTI

Per la UIL Lino ENZO

Per la CISAL Beppino FABRIS
Maurizio PERAZZONI